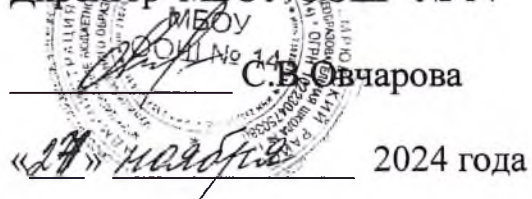


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ООШ № 14



**Изменения и дополнения
в «Правила внутреннего распорядка муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы
№14 муниципальное образование Темрюкский район
(приложение № 1 к коллективному договору)**

пр. 28.11.2024 122-Т
м. спец. т. Овченко В.В.

(Приняты на общем собрании работников 27 ноября 2024 года
протокол № 30)

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»; в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 14 муниципального образования Темрюкский район в раздел **IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА:**

1. Подпункт 4.1.20. изложить в следующей редакции:

«Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работников, замещающим должности педагогических работников, руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации, руководителей структурных подразделений образовательной организации и их заместителей регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

- педагогические работники 56 календарных дней;
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 56 календарных дней;
- заместители директора по УВР и ВР 56 календарных дней;
- директор 56 календарных дней.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Педагогические работники, занимающие должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», имеют право на отпуск продолжительностью, установленной постановлением № 415, в том числе за периоды работы со 2 марта 2022 года по 31 августа 2024 года, с 1 сентября 2024 года».

2. Приложение № 1 к коллективному договору МБОУ ООШ № 14 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального

бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 14 муниципального образования Темрюкский район» **раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.10.** изложить в следующей редакции:

«Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней (ст.115 ТК РФ), для работающих инвалидов - 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»), для работников в возрасте до восемнадцати лет - 31 календарный день (ст.267 ТК РФ).

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам:

- занятым на работах по результатам СОУТ (*ст.117 ТК РФ, список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержден постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. №298/П-22*);

- с ненормированным рабочим днем.

Перечень профессий, должностей и соответствующая им продолжительность дополнительных отпусков указана в приложениях к коллективному договору № 2.

Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число дней отпуска не включаются.

Продолжительность отпусков педагогических работников, директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Педагогические работники, занимающие должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», имеют право на отпуск продолжительностью, установленной постановлением № 415, в том числе за периоды работы со 2 марта 2022 года по 31 августа 2024 года, с 1 сентября 2024 года».