

Изменение и дополнение в коллективный договор

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы № 14
муниципального образования Темрюкский район
на 2023-2026 учебный год

Директор МБОУ ООШ №14

С.В. Свечарова
«22» января 2025 года

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ ООШ №14

С.З. Орлова
«22» января 2025 года

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Темрюкском районе
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
суд. Дата 22.01.2025 № 122-Т
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Приняты на общем собрании работников
Протокол от 22.01.2025 № 32

В соответствии с Законом Краснодарского края от 18.12.2024г. №5278-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 14 муниципального образования Темрюкский район в Приложение № 2 **«ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И ПРЕМИРОВАНИИ МБОУ ООШ № 14 муниципального образования Темрюкский район:**

1. Раздел 3 **«ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ»**, пункт 3.7. **«В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы учреждения, обеспечения стимулирования отдельных категорий работников в пределах фонда оплаты труда учреждения»**, подпункт 3.7.1. изложить в следующей редакции:

«3.7.1.Осуществление выплат дополнительного стимулирования отдельным категориям работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 14 (далее – выплаты). Изменение размера выплат распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

1). Осуществление выплат дополнительного стимулирования отдельным категориям работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 14 за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета Краснодарского края на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования, производится по должностям:

а) педагогические работники (учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель организатор основ безопасности и защиты Родины, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц;

б) учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных помещений) в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц.

2). Осуществление выплат отдельным категориям работников учреждения за счет средств бюджета муниципального образования Темрюкский район производится по должностям обслуживающего персонала (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) производится в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц.

Условия осуществления выплат, определенных пунктом 3.7.1.:

выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности;

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 14, по должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени в случае если календарный месяц отработан не полностью.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы».

2. Раздел 3 **«ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ»**, пункт 3.7. **«В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы учреждения, обеспечения стимулирования отдельных категорий работников в пределах фонда оплаты труда учреждения»**, дополнить подпунктом 3.7.2. следующего содержания:

3.7.2. Осуществление ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 14 (далее – выплаты).

1) Осуществление ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 14 за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета Краснодарского края на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования осуществляется в размере 10000 (десяти тысяч) рублей в месяц следующим категориям педагогических работников:

а) учитель;

б) отдельные педагогические работники списочного состава, имеющих право на получение стимулирования (педагог дополнительного образования, педагог-психолог, преподаватель организатор основ безопасности и защиты Родины, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)).

Ежемесячные дополнительные выплаты педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 14 осуществляется при выполнении

работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника по должности, указанной в подпункте 3.7.2., наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные МБОУ ООШ №14 для выплаты заработной платы.

Изменение размера выплат распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года».